



## POLITIQUE RH SPL Occitanie Events

---

La politique RH est portée par la Direction et l'ensemble des responsables. Elle s'appuie sur les valeurs fondamentales de la SPL Occitanie Events, Accueil, Créativité et Engagement, que nous appliquons à tous les sujets liés à la gestion du personnel.

# 1- L'intégration et l'accueil

L'accompagnement des nouveaux collaborateurs se fait au travers de diverses actions : parrainage, parcours d'intégration, visites d'évènements, pack d'accueil... Nous nous inscrivons dans une démarche volontariste de promotion de la diversité, de l'égalité hommes femmes et de l'égalité des chances. Nous avons à cœur de transmettre le savoir en accueillant régulièrement des stagiaires de tous horizons et en développant des partenariats avec des établissements d'enseignement locaux.



# 2- Le développement des compétences

Notre ambition est de permettre à chacun de trouver sa place dans notre organisation et de s'y épanouir professionnellement. Chaque salarié a la possibilité de se former régulièrement, d'évoluer dans ses missions et de s'impliquer dans les nouveaux projets d'entreprise. Nous participons ainsi au développement de l'employabilité de nos collaborateurs. En encourageant leur polyvalence, nous réduisons le recours aux prestataires externes.

# 3- Le maintien d'un dialogue social construit

Cet objectif se traduit par 3 points :

- Permettre l'expression du personnel, notamment au travers d'enquêtes internes et du réseau social d'entreprise.
- Développer un dialogue de proximité entre l'encadrement et les salariés, dans le cadre d'une communication individuelle et collective régulière.
- Maintenir un dialogue social de qualité avec les représentants du personnel, naturellement associés à tous les projets développés pour améliorer les conditions de travail.

# 4- La qualité de vie au travail

Dans le cadre de notre activité événementielle, nos métiers s'exerçant sur des horaires atypiques (week-end, jours fériés, soirées) nous sommes particulièrement vigilants sur les points suivants : sécurité au travail (équipement de protection individuelle, personnels formés au sauveteur secouriste du travail, formations gestes et postures, formations risque incendie...) et organisation (planification, récupérations...).

Nous favorisons la cohésion d'équipe et la solidarité interservices, en ponctuant l'année de moments conviviaux et ludiques, en encourageant la participation à des événements sportifs caritatifs, et en offrant aux salariés la possibilité d'assister aux événements que nous organisons.

